

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 75 Красноармейского района Волгограда»**

ПРИНЯТО

общим собранием работников
(протокол от 01.02.2024 № 27)

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
(приказ № 16 от 29.01.2024г.)
Директор МОУ СШ № 75
_____ О.Н.Белолипецкая

СОГЛАСОВАНО

с учетом мнения первичной профсоюзной
организации

(протокол от 24.01.2024 № 65)

Председатель первичной
профсоюзного комитета

_____ Е.П. Климова

СОГЛАСОВАНО

Советом школы

(протокол от 01.02.2024 № 4)

Председатель Совета школы

_____ И.А.Бородина

ПОЛОЖЕНИЕ

01.02.2024 г. № 05-2024

г. Волгоград

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ, Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 05 декабря 2005 года № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов», Законом Волгоградской области от 06.10.2022г «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05.12.2005г № 1127-ОД «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов», постановления Правительства от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», Трудовым кодексом РФ.

1.2. Квотирование рабочих мест в МОУ СШ № 75 (далее – Школа) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее — квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая рабочие места, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Школе составляет 2 (два) процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом директора Школы.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных Правительством РФ.

1.6. Квота рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Квота подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников Школы за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты осуществляется с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

1.9. Конкретный размер квоты и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Школы.

2. Обязанности в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в Школе, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации (далее — ИПРА).

2.2. Ответственным подразделением за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является служба охраны труда.

2.3. Отдел кадров ежемесячно представляет в службу занятости:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной

квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Школа трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Школа вправе запрашивать и получать в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

3.3. Школа вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если Школа заключила трудовой договор с инвалидом;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация, индивидуальный предприниматель в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного со Школой .

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов Школа несет административную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до отмены или замены его новым.

Составил: Вострикова Т.Н., специалист по кадрам.